

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT



Secteur :

▶ **Travail Temporaire**



Insertion professionnelle :



Perspectives d'évolution :



Affinité :

**Analyser et comprendre
Etre autonome**



Niveau d'étude conseillé :

BAC +3

Le chargé de recrutement travaille au sein des agences d'emploi. Il fait le lien entre une entreprise qui a un besoin de main d'œuvre et un intérimaire qui cherche une mission de travail. Il assure le suivi de la mission de l'intérimaire du début à la fin. Il gère aussi le fichier des intérimaires en anticipant les demandes des entreprises.

Les missions



- ✓ Traitement des demandes d'entreprises : analyse, visite et descriptif du poste
- ✓ Gestion de fichier de candidats intérimaires
- ✓ Réalisation des entretiens de sélection et inscription des candidats
- ✓ Réalisation des démarches administratives : élaboration et renouvellement des contrats, transmission et contrôle de ces contrats, déclarations administratives, etc

Le lieu de travail



- ✓ Agences d'emploi

Les qualités requises



- ✓ Organisation
- ✓ Sens du relationnel et de la communication
- ✓ Capacité d'analyse
- ✓ Réactivité
- ✓ Rigueur

Les formations possibles



- ✓ Bac +3 ou +5 dans l'un des domaines : RH, recrutement, commercial et administration des entreprises

Les possibilités d'évolution



Dans le secteur :

- ✓ Consultant(e)
- ✓ Responsable d'agence
- ✓ Fonction support au siège ou en direction

Hors du secteur :

- ✓ Métiers du recrutement et RH en entreprise ou de mise à disposition de personnel
- ✓ Métiers du conseil et de l'accompagnement à l'emploi
- ✓ Métiers de l'administration des entreprises
- ✓ Métiers du commerce
- ✓ Métiers du développement territorial et économique

Pour en savoir plus sur les métiers du secteur : <https://observatoire-interim-recrutement.fr/>